

Erstellt / Geprüft (Datum / Visum)
WM / WS 01.07.2001

Ausgabedatum:
01.07.2001

Allgemeines

Grundsätzlich orientieren wir uns in all unserem Tun und Handeln an den bestehenden Gesetzen.

Zu unserer Philosophie gehört es, mehr zu tun, als vorgeschrieben ist. Wir wollen uns gerade auch dadurch (durch positives, korrektes Verhalten) von der Konkurrenz abheben. (Hinweis: durchgeführtes Projekt mit SUVA 99/00: „Integrierte Sicherheit“)

Es ist wichtig, diesen Umstand bei *Kundengesprächen* und im Feilschen um Aufträge auch entsprechend einfließen zu lassen. Nachweisbar umweltschonendes Verhalten *kann* sich bei Auftragsvergabe positiv auswirken.

Sicherheit und Gesundheit

- Im Organigramm der Firmenkultur durch Förderung von Sicherheit + Gesundheit hat viele Stossrichtungen:
Dieser Thematik ist zu integrieren:
 - Leitbild der Firma
 - Stellenbeschriebe
 - Mitarbeitergespräche
 - bei Einstellung von kurzfristigem Personal (Temporär)
 - bei der Evaluierung von Unterlieferanten
 - Dauerthema bei den Kaderrapporten
 - Arbeitsvorbereitung / Arbeitsablauf
 - Sicherheitsaudits
 - Analysierung von Unfällen

 - Durchsetzen von festgelegten Massnahmen
 - Abgabe von Sicherheitsschuhen zu Vorzugspreis
 - Abgabe von Augen- und Atemschutz
 - Sicherheitsmassnahmen auf dem Bau (Gerüst / FI-Schalter dergl.)

 - Auswerten von Unfällen / Statistiken

 - Jahresvergleiche
 - NBU
 - BU
 - Krankheit
-